

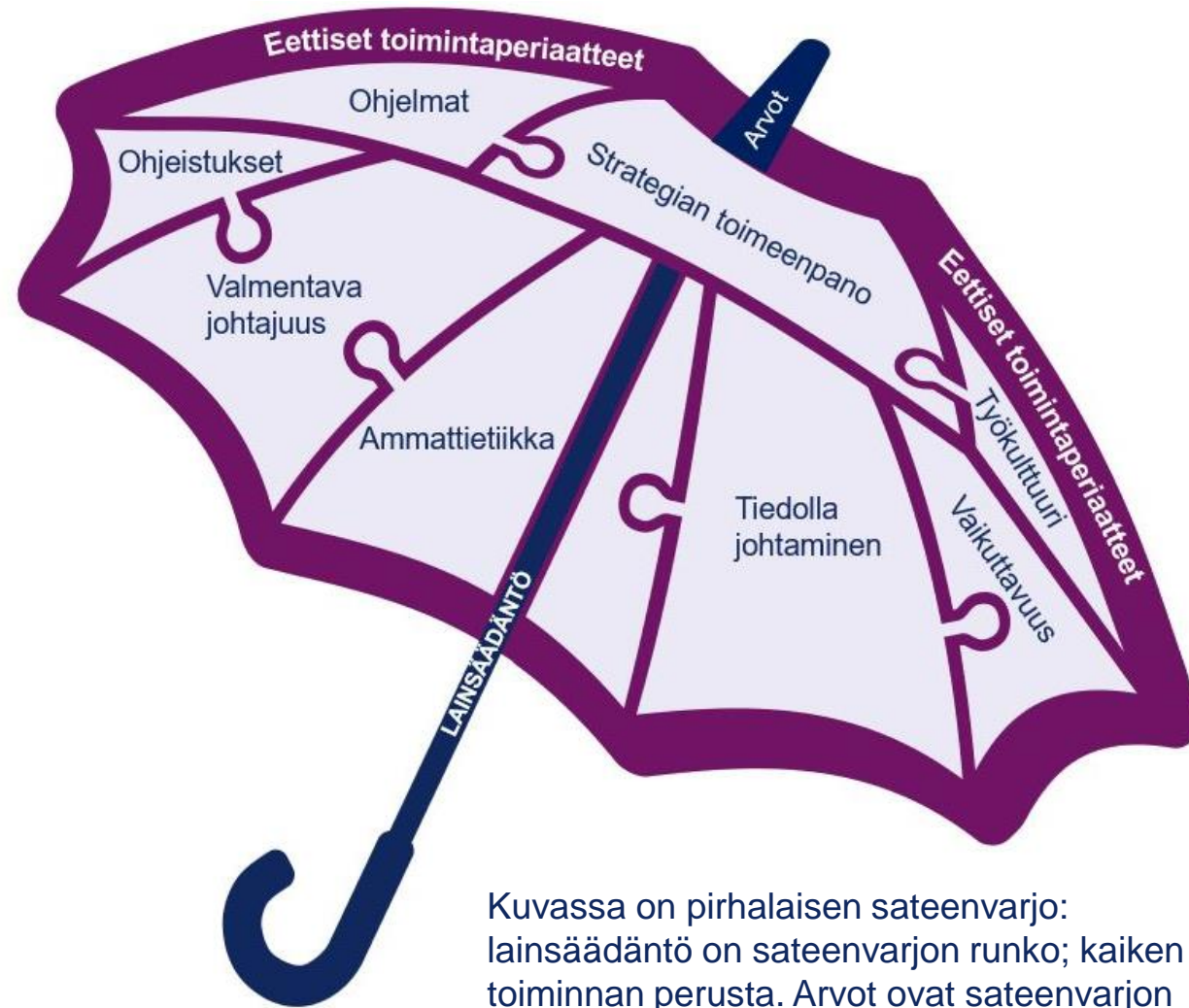


Pirkanmaan hyvinvointialueen eettiset toimintaperiaatteet

2024

Eettiset toimintaperiaatteet kuuluvat meille kaikille

- Eettisten toimintaperiaatteiden tarkoitus on tarjota henkilöstön toiminnalle selkeät suuntaviivat, toimia ohjekirjana mahdollisissa ristiriitatilanteissa sekä lisätä toimintamme läpinäkyvyyttä.
- Eettisissä toimintaperiaatteissa määritellään ja konkretisoidaan tapa toimia säädösten ja arvojemme mukaisesti, oikein.
- Eettisillä toimintaperiaatteilla edistetään Pirhan arvojen toteutumista.
- Eettiset toimintaperiaatteet on tarkoitettu Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle ja luottamushenkilöille. Sopimuskumppaneiden kanssa toimitaan periaatteiden mukaisesti ja yhteistyöltä edellytetään periaatteiden mukaista toimintaa.
- Eettisten toimintaperiaatteiden toteutumista arvioidaan ja seurataan kypsyystasojen avulla: kuinka hyvin periaatteet ovat integroituneet toimintaan.
- Eettisiä toimintaperiaatteita päivitetään tarvittaessa.



Kuvassa on pirhalaisen sateenvarjo: lainsäädäntö on sateenvarjon runko; kaiken toiminnan perusta. Arvot ovat sateenvarjon lehdykät kokoava nuppi, joiden mukaisesti toimimme. Eettiset toimintaperiaatteet ovat sateenvarjon kehikko. Eettisillä toimintaperiaatteilla edistetään arvojen toteutumista muiden varjossa olevien teemojen rinnalla.

Eettiset toimintaperiaatteet

Rakennamme
sosiaalisesti,
taloudellisesti ja
ekologisesti
kestävän
hyvinvointialueen

Pidämme huolta
työyhteisöstämme
ja edistämme
tasa-arvoa ja
yhdenvertaisuutta
toiminnassamme

Noudatamme
hyvän johtamisen
ja hallintotavan
periaatteita

Torjumme
korruptiota ja
väärinkäytöksiä

Rakennamme sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäväen hyvinvointialueen

Olemme olemassa hyvinvointialueen asukkaita varten. Tuotamme palveluita tarpeeseen.

- Huolehdimme alueellisesta tasapuolisuudesta niin palveluiden tarjoamisessa (liikkuvat palvelut ja digipalvelut) kuin työntekijöidenkin arjessa.

Noudatamme vastuullisia periaatteita kaikessa toiminnassamme.

- Toimimme kestäväen kehityksen periaatteiden ja ekologisten arvojen mukaisesti.
- Muutos lähtee pienistä arjen teoista, joita jokainen voi tehdä: huomioimme kestävät kulutustavat.
- Teemme kestäviä, vastuullisia ja tuloksellisia hankintoja.

Olemme edelläkävijöitä: tutkitusti ja hallitusti. Samalla uskallamme pitää kiinni siitä, mikä toimii.

- Tietoturva ja tietosuoja ovat osa päivittäistä toimintaamme.
- Turvaamme toiminnan jatkuvuuden myös muutoksen keskellä.
- Toimintamme riskienhallinta ja valvonta on säännöllistä ja kattavaa.
- Tekoälyn ja muiden teknologisten innovaatioiden hyödyntäminen tapahtuu vastuullisesti ja turvallisesti. Tekoälyn hyödyntäminen ei poista ihmisen vastuuta.

Käytämme yhteisiä varoja:

- harkiten ja arvoa tuottaen,
- asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia edistäen,
- palveluja mahdollisuuksien mukaan yhteensovittaen.

Pidämme huolta työyhteisöstämme ja edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta toiminnassamme

Noudatamme ja edistämme toiminnallamme yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja tasa-arvoa.

- Emme salli työpaikkakiusaamista, rasismia, seksuaalista häirintää tai muutakaan syrjintää tai epäasiallista käytöstä.
- Kunnioitamme toisiamme ja keskustelemme rakentavasti ja asiallisesti.
- Olemme joustava työnantaja: huomioimme erilaiset elämäntilanteet.

Varmistamme tiedonkulun yhdenvertaisesti organisaatiossa työpaikan sijainnista tai työtehtävistä riippumatta.

- Käytämme monipuolisesti viestintäkanavia ja huolehdimme viestin perille menosta monipuolisessa organisaatiossa yli tehtäväaluerajojen.

Johdamme vastuullisesti ja esimerkillä.

- Luomme työilmapiirin, jossa asioita, epäkohtia ja eettisiä ristiriitatilanteita voidaan nostaa esille.
- Vaalimme työhyvinvointia ja edistämme avoimuuden ja luottamuksen rakentumista.
- Edistämme turvallisuuden tunnetta ja eettisyyttä kaikessa toiminnassamme.

Olemme kaikki pirhalaisia:

- Edistämme työyhteisöjemme ja Pirhan hyvää mainetta.
- Osallistumme kaikki hyvän työkuulttuurin ja turvallisuuden tunteen luomiseen.

Noudatamme hyvän hallinnon ja johtamisen periaatteita

Toteutamme hyvän hallinnon periaatteita kaikessa toiminnassamme.

- Käytämme julkista valtaa vain siihen tarkoitukseen, johon se on annettu; asiallisesti ja puolueettomasti.
- Asukkailla on oikeus luottaa toimintamme oikeellisuuteen ja virheettömyyteen.
- Palvelemme ja neuvomme kansalaisia asianmukaisesti ja hyvää kieltä käyttäen.
- Tarkastelemme toimintamme ja päätöstemme vaikutuksia useammasta näkökulmasta omaa yksikköämme laajemmin.

Tunnistamme oikeutemme ja velvollisuutemme eri tehtävissä.

- Sitoudumme noudattamaan Pirhan toimintaperiaatteita, hyvää hallintotapaa ja muita ohjeita.
- Velvollisuutemme on ottaa selvää asioista.
- Pidämme yllä keskustelua arvoista, toiminta- ja työkuulttuurista ja siitä, mikä on oikein.

Huolehdimme hyvinvointialueen omaisuudesta.

- Käsittelemme kaikkea tietoa huolellisesti ja vastuullisesti.
- Käsittelemme työvälineitämme, käytössä olevia laitteita ja ohjelmistoja asianmukaisella tavalla.

Torjumme korruptiota ja väärinkäytöksiä

Emme salli hyvinvointialueen toiminnassa rikollista toimintaa, väärinkäytöksiä tai oman edun tavoittelua.

- Henkilökohtainen tai lähipiirin etu ei saa vaikuttaa päätöksentekoon tai sen valmisteluun millään tasolla.
- Päätöksenteon eri vaiheessa arvioimme mahdolliset eturistiriidat ja esteellisyydet. Vastaan omalta osaltani näiden arvioimisesta ja ilmoittamisesta. Huomioin myös, miltä asia näyttäisi julkisuudessa.
- Selvitämme epäilyt oikeudenmukaisesti ja huolehdimme ilmoittajansuojelusta, jotta väärinkäytöksille ei ole tilaa.
- Huolehdimme, että vihjeet väärinkäytöksistä saatetaan tutkittaviksi ja ryhdymme tarvittaessa oikeudellisiin toimiin.

Jokainen meistä toimii rehellisesti ja vilpittömästi.

- Emme pyydä, ota vastaan tai hyväksy lahjaa, etua tai vieraanvaraisuutta, jolla pyritään vaikuttamaan tai joka voi vaikuttaa toimintaamme.
- Käytämme toimivaltaamme vain laissa määrättyihin tarkoituksiin.
- Vältämme sivutoimia, jotka voivat olla ristiriidassa hyvinvointialuetta kohtaan olevien velvollisuuksiemme kanssa.

Rakennamme läpinäkyvää ja avointa toimintakulttuuria, jossa korruptiolla ja muilla väärinkäytöksillä ei ole menestymisen mahdollisuuksia.

- Tunnistamme korruptiolle ja harmaalle taloudelle riskialttiit roolit ja toimintaympäristöt ja kiinnitämme erityishuomiota niihin.
- Harmaata taloutta ja korruptiota torjutaan erityisesti hankintojen ja sopimushallinnan eri vaiheissa.